

ORANGE FROG AB

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Denna dag, 2019-01-14, har följande policy upprättats för Orange Frog AB.

Bakgrund

Jämställdhet mellan kvinnor och män innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden.

Jämställdhet är ett naturligt inslag i vår verksamhet, t.ex. vid rekrytering och kompetensutveckling.

Syfte

Jämställdhetsarbetet ska genomsyra hela verksamheten. Syftet med Orange Frog jämställdhetspolicy är att informera företagets medarbetare om hur företaget arbetar med jämställdhet.

Riktlinjer

Mål för jämställdhetsarbetet

Målet för jämställdhetsarbetet inom verksamheten är att arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.

Att både kvinnor och män kan förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Ingen medarbetare ska utsättas för sexuella trakasserier eller blir trakasserad för att en anmälan om könsdiskriminering har gjorts.

Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.

Kvinnor och män med samma erfarenhet har lika lön för likvärdigt arbete.

Verksamheten ska verka för att ingen utsätts för könsdiskriminering, alltså inte missgynnas p.g.a. könstillhörighet.

Skriftlig dokumentation

En arbetsgivare som vid ingången av kalenderåret sysselsatte 25 eller fler arbetstagare ska under året skriftligen dokumentera arbetet med aktiva åtgärder. Med aktiva åtgärder menas ett förebyggande och främjande arbete för att inom en verksamhet motverka diskriminering samt på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetsgivaren fullföljer dokumentationsarbetet fortlöpande och vidtar de justeringar som är nödvändiga för att uppnå en mer jämställd arbetsplats.