

ORANGE FROG

CSR-POLICY

Denna dag, 2019.01.14, har följande policy upprättats för Orange Frog AB

Syftet med Orange Frog CSR-policy (Socialt ansvarstagande) är att göra medarbetare inom företaget medvetna om hur företaget ser på och arbetar med socialt ansvarstagande.

Vi är en liten del av helheten men alla kan och bör dra sitt strå till stacken. Alla har ett ansvar för hur de behandlar sina medmänniskor. Verksamheten ska genomsyras av jämställdhet och likabehandling. Vi är måna om att ta tillvara på de resurser som finns inom Orange Frog i form av kunskap och färdigheter och hjälper våra medarbetare att utvecklas mot sin fulla potential.

Att Orange Frog egna anställda har bra arbetsvillkor är självklart. Men det är också viktigt att de leverantörer vi använder oss av tillhandahåller tillfredsställande arbetsvillkor för sina medarbetare. Vi arbetar således inte med företag som exempelvis använder sig av barnarbete, som ej ställer upp på jämställdhet och likabehandling samt företag som tillåter diskriminering och trakasserier.

Inom Orange Frog är vi måna om att stödja lokala föreningar och verksamheter. Vi strävar efter att så långt det är möjligt arbeta med lokala underleverantörer och vi arbetar med stöd till ideella föreningar enligt rådande policy på området. Samtliga medarbetare har ansvar för att inte slösa med företagens ekonomiska resurser. Det betyder inte att vi ska snåla in på nödvändiga investeringar utan att resurserna ska användas klokt. Till exempel kan en dyrare investering leda till större kostnadsbesparingar och således vara mer lönsam i längden än en billigare.

Ansvar

Orange Frogs chefer ska ansvara för att medarbetarna är informerade om vad policyn innebär och ge personalen möjlighet att följa den. Policyn ska också ha som mål att få medarbetarna att känna ansvar och verka för en hållbar verksamhet. Det yttersta ansvaret ligger dock hos styrelsen.