

ARBETSMILJÖPOLICY

Denna dag, 2019-12-18, har följande policy upprättats för Orange Frog.

Vi ska ständigt höja vår positiva företagskultur med vardagliga verktyg.

Varje medarbetare på Orange Frog ska känna trygghet, samhörighet och möjligheten att utvecklas som person.

Personlig utveckling är något vi brinner för och ser som en av de viktigaste punkterna i bolaget.

Orange Frog skall vara en "platt" organisation med öppen kommunikation och högt till tak.

Vi tror att en bra ödmjuk och effektiv kommunikation är nyckeln till ett framgångsrikt bolag.

Vi ska främja och uppmuntra träning och hälsosam kost till de medarbetare som så önskar och i bästa möjliga mån hjälpa dem att leva hälsosamt under arbetstid.

Strategier för en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet ska integreras i den dagliga verksamheten, hänsyn till arbetsmiljön ska tas i varje beslut.

Chefer, medarbetare och samarbetspartners ska arbeta tillsammans för en god arbetsmiljö.

Verksamheten ska årligen, efter en utarbetad plan, ta fram åtgärder för att förverkliga arbetsmiljöpolicyn, dessa åtgärder måste följas upp och beredas utrymme för i årsbudgeten. Arbetsmiljöpolicyn ska ses över årligen och revideras vid behov.

Verksamheten ska bedrivas i lokaler som är ändamålsenliga, funktionella, tillgängliga och anpassade för alla. Genom att erbjuda en stimulerande arbetsmiljö kan den enskilde individen trivas och fungera väl, vilket på längre sikt minskar ohälsa och skador på arbetsplatsen.

Om det uppstår brister eller problem ska detta så snabbt som möjligt åtgärdas. Arbetsgivaren ska se till att chefer och arbetsledare har kunskap om hur man förebygger och hanterar risker i den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön som riskerar att leda till ohälsa. Det är också upp till arbetsgivaren att se till att det finns förutsättningar för att omsätta dessa kunskaper i praktiken.